QUICK-CHECK · 01

Ist unsere Organisation mitgewachsen?

10 Fragen für Träger, Geschäftsführungen und Leitungen sozialer Organisationen

WORUM ES GEHT

Organisationen verändern sich. Neue Einrichtungen, mehr Mitarbeitende, zusätzliche Aufgaben oder gewachsene Anforderungen können dazu führen, dass Strukturen, die früher funktioniert haben, nicht mehr zur heutigen Organisation passen.

Dieser Quick-Check hilft dabei, einen ersten Blick darauf zu werfen, ob Verantwortlichkeiten, Entscheidungswege und Abläufe noch zur tatsächlichen Größe und Arbeitsweise der Organisation passen.

SO NUTZEN SIE DEN QUICK-CHECK

Beantworten Sie jede Aussage mit Ja, Teilweise oder Nein. Es geht nicht um eine Bewertung Ihrer Organisation, sondern darum, Stellen sichtbar zu machen, die eine genauere Betrachtung verdienen.

◯ Ja ◯ Teilweise ◯ Nein

TEIL 1

10 Fragen

		Ja	Teilweise	Nein
01	**Zuständigkeiten** Für zentrale Aufgaben ist klar geregelt, wer verantwortlich ist.	○	○	○
02	**Entscheidungswege** Entscheidungen werden dort getroffen, wo die notwendige Verantwortung und Information liegen.	○	○	○
03	**Führung** Führungskräfte haben ausreichend Klarheit über ihre Rolle, Zuständigkeiten und Entscheidungsspielräume.	○	○	○
04	**Kommunikation** Wichtige Informationen erreichen zuverlässig die Personen und Ebenen, die sie benötigen.	○	○	○
05	**Personalprozesse** Wiederkehrende Personalprozesse sind nachvollziehbar geregelt und hängen nicht ausschließlich vom Wissen einzelner Personen ab.	○	○	○
06	**Verwaltung** Administrative Abläufe sind so organisiert, dass sie die Arbeit unterstützen und nicht unnötig verlangsamen.	○	○	○
07	**Abläufe** Wiederkehrende Arbeitsabläufe sind auch bei Wachstum oder personellen Veränderungen verlässlich handhabbar.	○	○	○
08	**Schnittstellen** Zwischen Geschäftsführung, Verwaltung, Leitung und Einrichtungen ist geklärt, wer wann eingebunden wird.	○	○	○
09	**Vertretung** Für wichtige Verantwortungsbereiche gibt es funktionierende Vertretungsregelungen.	○	○	○
10	**Strukturen** Unsere heutigen Strukturen passen noch zur tatsächlichen Größe, Komplexität und Arbeitsweise unserer Organisation.	○	○	○

TEIL 2

Einordnung

Der Quick-Check ist bewusst keine Punkteskala. Schauen Sie stattdessen auf das Muster Ihrer Antworten.

Viele „Ja“
Prüfen Sie trotzdem, ob die Klarheit tatsächlich im Alltag gelebt wird oder nur formal beschrieben ist.

Mehrere „Teilweise“
Hier können Strukturen grundsätzlich vorhanden sein, aber nicht mehr zuverlässig zur heutigen Organisation passen.

Mehrere „Nein“
Diese Bereiche verdienen eine genauere Betrachtung. Besonders relevant sind Häufungen bei zusammenhängenden Themen wie Führung, Kommunikation, Zuständigkeiten oder Schnittstellen.

TEIL 3

Drei Fragen zum Weiterdenken

01 An welcher Stelle erleben wir im Alltag aktuell die meisten Reibungsverluste?

02 Welche Struktur hat früher funktioniert, passt aber möglicherweise nicht mehr zu unserer heutigen Organisation?

03 Welche eine Klärung würde unseren Alltag derzeit am stärksten entlasten?

NOTIZEN

UNSERE WICHTIGSTEN BEOBACHTUNGEN

ÜBER ASKSOZIAL

AskSozial begleitet soziale Organisationen bei Organisationsentwicklung, Führung und Management. Wir betrachten nicht nur das sichtbare Problem, sondern die Zusammenhänge dahinter.

Sie bringen die Frage. Gemeinsam entwickeln wir die passende Antwort.

info@asksozial.de · asksozial.de

Dieser Quick-Check dient der ersten organisationalen Reflexion. Er ist keine standardisierte oder diagnostische Auswertung.