REFLEXIONSBOGEN · 01

Wie klar ist meine Führungsrolle?

Ein Reflexionsbogen für Leitungen und Führungskräfte in sozialen Organisationen.

Führung wird im Alltag schnell von Aufgaben, Erwartungen und akuten Situationen überlagert. Dieser Reflexionsbogen hilft dabei, die eigene Führungsrolle bewusst zu betrachten: Was ist für mich klar? Wo entstehen Unsicherheiten? Und an welchen Stellen lohnt sich eine genauere Auseinandersetzung?

SO NUTZEN SIE DEN BOGEN

Bewerten Sie jede Aussage spontan auf einer Skala von 1 bis 5. Es gibt keine richtige oder falsche Antwort – der Bogen ist eine ehrliche Momentaufnahme.

1	2	3	4	5
trifft kaum zu	eher nicht	teils/teils	eher ja	trifft klar zu

TEIL 1

Zwölf Aussagen zur eigenen Führungsrolle

		1	2	3	4	5
01	Ich kann klar beschreiben, wofür ich in meiner Führungsrolle verantwortlich bin.	○	○	○	○	○
02	Ich weiß, welche Entscheidungen bei mir liegen und welche ich gemeinsam oder auf anderer Ebene klären muss.	○	○	○	○	○
03	Meine Mitarbeitenden wissen, was sie von mir als Führungskraft erwarten können.	○	○	○	○	○
04	Ich kann zwischen fachlicher Mitarbeit und Führungsverantwortung bewusst unterscheiden.	○	○	○	○	○
05	Ich spreche Erwartungen, Verantwortlichkeiten und Grenzen klar an.	○	○	○	○	○
06	Ich treffe notwendige Entscheidungen auch dann, wenn sie unangenehm sind.	○	○	○	○	○
07	Ich nehme mir Zeit für Führung und reagiere nicht ausschließlich auf das Tagesgeschäft.	○	○	○	○	○
08	Ich gebe Rückmeldungen nicht nur bei Problemen, sondern auch zur Orientierung und Entwicklung.	○	○	○	○	○
09	Ich kann Konflikte ansprechen, ohne ihnen auszuweichen oder sie vorschnell lösen zu wollen.	○	○	○	○	○
10	Ich weiß, an welchen Stellen ich selbst Klarheit brauche, bevor ich sie von meinem Team erwarten kann.	○	○	○	○	○
11	Ich überprüfe regelmäßig, ob Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Team noch sinnvoll verteilt sind.	○	○	○	○	○
12	Ich kann unterscheiden, was ich selbst lösen sollte und wo Unterstützung von außen sinnvoll sein kann.	○	○	○	○	○

TEIL 2

Reflexionsfragen

Wo ist meine Führungsrolle für mich besonders klar?

An welcher Stelle erlebe ich derzeit die größte Unklarheit?

Welche Erwartungen anderer beeinflussen meine Führungsrolle besonders stark?

Welche Entscheidung oder Klärung schiebe ich möglicherweise vor mir her?

Was würde sich für mein Team verändern, wenn meine Rolle an dieser Stelle klarer wäre?

TEIL 3

Nächster Schritt

01 **Eine Sache benennen**
Welche Führungsfrage möchte ich als Erstes klären?

02 **Konkrete Veränderung formulieren**
Was soll anschließend für mich oder mein Team klarer sein?

03 **Nächsten Schritt festlegen**
Was kann ich selbst klären, mit wem sollte ich sprechen und wo brauche ich möglicherweise Unterstützung?

MEINE KONKRETE FÜHRUNGSFRAGE

ÜBER ASKSOZIAL

AskSozial begleitet soziale Organisationen bei Führung, Zusammenarbeit und Organisationsentwicklung. Ausgangspunkt ist nicht eine fertige Methode, sondern die Frage, was in der konkreten Situation tatsächlich gebraucht wird.

Sie bringen die Frage. Gemeinsam entwickeln wir die passende Antwort.

info@asksozial.de · asksozial.de

Dieser Reflexionsbogen dient der eigenen Reflexion und ist keine standardisierte oder diagnostische Auswertung.